

PROGRAMMA DEL CORSO DI ECONOMIA AZIENDALE

SETTORE SCIENTIFICO

SECS-P/07

CFU

6

OBIETTIVI FORMATIVI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI DI APPRENDIMENTO PREVISTI NELLA SCHEDA SUA

Il corso analizza i principi dell'economia aziendale applicabili alle singole realtà operative, preceduti dallo studio dell'azienda nella sua concezione sistemica e nella sua supposta scomponibilità in subsistemi di vario ordine e grado. Dopo aver definito l'azienda come sistema aperto e provveduto alla sua scomposizione in subsistemi, il corso analizza le interrelazioni tra il sistema azienda e il sistema ambiente, anche questo ripartibile in sistemi di ordine inferiore, al fine di individuare i possibili legami instaurabili tra i subsistemi dei due sistemi principali.

ATTIVITÀ DI DIDATTICA EROGATIVA (DE)

Le attività di didattica erogativa consistono, per ciascun CFU, nell'erogazione di 6 videolezioni corredate di testo e questionario finale.

Il format di ciascuna videolezione prevede il video registrato del docente che illustra le slide costruite con parole chiave e schemi esemplificativi.

Il materiale testuale allegato a ciascuna lezione corrisponde a una dispensa (PDF) composta da almeno 10 pagine con le informazioni necessarie per la corretta e proficua acquisizione dei contenuti trattati durante la lezione.

Attività di autoverifica degli apprendimenti prevista al termine di ogni singola videolezione consiste in un questionario costituito da 10 domande, a risposta multipla.

ATTIVITÀ DI DIDATTICA INTERATTIVA (DI)

/**/

Le attività di Didattica interattiva consistono, per ciascun CFU, in un'ora dedicata alle seguenti tipologie di attività:

Redazione di un elaborato (E-tivity strutturata):

Partecipazione a una web conference;

Partecipazione al forum tematico;

Lettura area FAQ;

Svolgimento delle prove in itinere con feedback

MODALITÀ DI VERIFICA DELL'APPRENDIMENTO

L'esame può essere sostenuto sia in forma scritta che in forma orale.

Gli appelli orali sono previsti nella sola sede centrale. L'esame orale consiste in un colloquio con la Commissione sui contenuti del corso. L'esame scritto consiste nello svolgimento di un test con 30 domande. Per ogni domanda lo studente deve scegliere una di 4 possibili risposte. Solo una risposta è corretta. Sia le domande orali che le domande scritte sono formulate per valutare il grado di comprensione delle nozioni teoriche e la capacità di ragionare utilizzando tali nozioni. Le domande sulle nozioni teoriche consentiranno di valutare il livello di comprensione. Le domande che richiedono l'elaborazione di un ragionamento consentiranno di valutare il livello di competenza e l'autonomia di giudizio maturati dallo studente. Le abilità di comunicazione e la capacità di apprendimento saranno valutate anche attraverso le interazioni dirette tra docente e studente che avranno luogo durante la fruizione del corso (videoconferenze ed elaborati proposti dal docente).

OBBLIGO DI FREQUENZA

/**/

Obbligatoria online. Ai corsisti viene richiesto di partecipare all'80% delle attività proposte in piattaforma.

TESTI CONSIGLIATI

G. Paolone, L'Economia Aziendale, nella teorica di base e nella pratica operativa, Franco Angeli, Milano, 2014.

G. Paolone, L. D'Amico (a cura di), L'Economia Aziendale nei suoi principi parametrici e modelli applicativi - Terza Edizione, Giappichelli Editore, Torino, 2011.

G. Paolone, L'economia aziendale e la ragioneria nella teoria e nelle specializzazioni - 2° Edizione aggiornata, Franco Angeli, Milano, 2011.

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Competenze:

- a) Identificare le variabili-chiave che consentono di definire una unità economica come azienda.
- b) Classificare i vari accadimenti aziendali nell'ambito dei diversi circuiti della gestione economica.
- c) Comprendere i diversi elementi di cui si compone il bilancio di una azienda.

Conoscenze:

- a) Equilibrio economico ed equilibrio finanziario di una azienda. Economicità, Redditività ed Autofinanziamento.
- b) Le possibili diverse configurazioni di capitale (capitale economico, capitale di funzionamento, capitale di liquidazione e capitale di bilancio).
- c) Funzioni e strutture organizzative aziendali ed i circuiti della gestione economica.
- d) I principi di ragionevolezza, prudenza e competenza economica.
- e) Valore di presumibile realizzo (diretto ed indiretto) e valore di presumibile estinzione.

Abilità:

- Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Lo studente sarà capace di:

- a) Classificare ed identificare le diverse categorie di aziende presenti ad oggi sul mercato.
- b) Definire ed interpretare i principali accadimenti che si verificano nell'ambito del sistema delle operazioni tipiche della gestione di una azienda.
- c) Elaborare il prospetto del capitale e quello del reddito di una tipica azienda di produzione.

- Autonomia di giudizio

Lo studente sarà capace di:

- a) Valutare le condizioni economiche e finanziarie di una azienda.
- b) Determinare il fabbisogno finanziario (sia complessivo sia residuale) di una qualsiasi azienda.
- c) Valutare la convenienza economica di differenti combinazioni di processi produttivi.

- Capacità comunicative

Lo studente sarà capace di:

- a) Illustrare i principali indicatori della redditività di una azienda.

b) Esprimersi con cognizione di causa su tematiche attinenti la gestione economica e l'organizzazione di una azienda.

c) Descrivere i principali elementi di cui si compone il bilancio di una azienda.

PROGRAMMA DIDATTICO: ELENCO VIDEOLEZIONI/MODULI

INTRODUZIONE ALLE DISCIPLINE ECONOMICO-AZIENDALI Introduzione alle discipline economico aziendale Dal sistema in generale al sistema azienda La scomposizione del sistema azienda e del sistema ambiente Il subsistema organizzativo Il subsistema gestionale Il sub sistema del controllo L'economia aziendale e i suoi principi parametrici PRINCIPI GENERALI DI ECONOMIA AZIENDALE Il concetto di azienda e le sue principali caratteristiche L'ambiente, il rischio ed il concetto di economia aziendale La gestione aziendale ed i suoi momenti tipici Il modello dei circuiti della gestione e l'analisi delle variazioni Il reddito totale (o d'impresa) ed il reddito di periodo Il modello dei cicli conclusi La valutazione dei processi in corso di svolgimento L'equilibrio economico Le diverse configurazioni di capitale I rapporti tra le diverse configurazioni di capitale L'equilibrio finanziario e l'autofinanziamento Le configurazioni organizzative La gestione per processi come nuovo paradigma aziendale L'analisi delle variazioni - Esercitazione I prospetti di reddito e capitale - Esercitazione 1 I prospetti di reddito e capitale - Esercitazione 2 I costi ed i ricavi da "sottrarre" e da "integrare" - Esercitazione Gli accantonamenti e le passività presunte (o fondi) - Esercitazione I prospetti di reddito e capitale - Esercitazione 3 I prospetti di reddito e capitale - Esercitazione 4 Le diverse configurazioni di capitale ed i rapporti tra loro - Esercitazione 1 Le diverse configurazioni di capitale ed i rapporti tra loro - Esercitazione 2 L'autofinanziamento - Esercitazione LA SOSTENIBILITA' IN AMBITO ECONOMICO-AZIENDALE L'impresa come sistema complesso e sostenibile I principi della gestione strategica sostenibile dell'impresa Il concetto di accountability Il concetto di sostenibilità in ambito economico-aziendale Il bilancio di sostenibilità: aspetti operativi e dottrinali Le Società Benefit